

## Udtalelse om samarbejde mellem LM og LMBU

---

I forbindelse med fusionen mellem LM-Kids og LMU til LMBU (Luthersk Missions Børn og Unge) har sammenhængen mellem LMU og LM været drøftet. Hidtil har LMU været økonomisk, politisk og demokratisk selvstændigt i forhold til LM, men åndeligt og i det daglige arbejde er LM og LMU tæt knyttet. Det samme gør sig gældende for den fusionerede organisation LMBU, fordi fusionen vedtægtsmæssigt gennemføres som en udvidelse af LMU. Denne organisatoriske selvstændighed er nødvendig, hvis LMBU skal kunne få del i tipsmidlerne, der administreres af DUF.

Det har gennem mange år været vigtigt for LMU's ledelse at markere sig som en del af LM, og LM's ledelse har udvist stor medleven og ansvar for LMU. Det har ført til en god praksis, der har bevaret et sundt og godt forhold mellem LM og LMU som moder- datterorganisation. Nærværende dokument beskriver og cementerer den praksis.

### Vedtægter

I LMBU's vedtægter markeres det tætte forhold til LM på flere måder:

I § 1 beskrives LMBU som en sammenslutning af arbejdet blandt børn og unge i Luthersk Mission, og som sådan en del af LM's arbejde.

I § 2 beskrives LMBU som værende forpligtet på samme grundlag som Luthersk Mission.

I § 11 stk.3 beskrives muligheden for, at Luthersk Missions Landsstyrelse kan udpege en repræsentant som deltager i landsbestyrelsesmøderne med stemmeret.

I § 15 beskrives, hvordan der skal hentes udtalelser fra LM's landsstyrelse inden LMBU's generalforsamling kan tage endeligt stilling til vedtægtsændringer.

I LM's vedtægter markeres det tætte forhold til LMU/LMBU på flere måder:

I § 6, B,1 beskrives muligheden for at vælge LMBU repræsentanter til LM's afdelingsstyrelser.

I § 6, C,1 beskrives muligheden for at LMBU vælger fire repræsentanter til LM's generalforsamling.

I § 11, A beskriver arbejdet blandt børn og unge som et 'specielt tilrettelagt børne- og ungdomsarbejde'. Dette specielt tilrettelagte arbejde skal forstås som LMBU's arbejde.

Yderlig vælger LMBU en række repræsentanter til skolebestyrelser og andre arbejdsgræne indenfor LM-paraplyen.

### Åndeligt ansvar

Åndeligt er LMBU en del af LM på alle niveauer.

### Lokalt

Derfor skal enhver børne-, junior-, teenklub og ungdomsforening være knyttet til en lokal LM kreds/frimenighed. Det åndelige ansvar for det lokale arbejde ligger hos kreds/frimenighedens ledelse. Det forhold, at børne- og ungdomsarbejdet er/bliver organiseret i selvstændige lokalforeninger med demokratisk valgt ledelse, ændrer ikke på, at LM-kredsstyrelsen/frimenighedsledelsen har praktisk ansvar for at finde og kalde velegnede ledere og medarbejdere til børne- og ungdomsarbejdet.

## I afdelingerne

På afdelingsplan har LM's afdelingsstyrelse det åndelige ansvar for LMBU's arbejde i afdelingen. LMBU kan vælge repræsentanter til LM's afdelingsstyrelse. LM's afdelingsstyrelse kalder forkyndere til at virke i LM og i LMBU.

## På landsplan

På landsplan varetages det åndelige ansvar af LM's landsstyrelse, der godkender alle ansættelser i LMBU. Godkendelsen af landsleder og mandlige konsulenter med forkynderopgaver er at betragte som en prædikantkaldelse. I hverdagen har LMBU's landsleder det åndelige ansvar for arbejdet i LMBU. I LMBU's landsbestyrelse varetager landsleder og den valgte repræsentant fra LM's landsstyrelse det åndelige ansvar. En gang om året gennemføres samtaler mellem LMBU's landsbestyrelse og LM's landsstyrelse.

Det åndelige ansvar for LMBU ligger således på alle niveauer hos en LM-styrelse eller hos en, der er udpeget/kaldet af en LM-styrelse. LMBU kan bede den nærmeste LM-ledelse om råd og vejledning i alle sager, og LM-ledelser på alle niveauer opfordres til at følge godt med i børne- og ungdomsarbejdet og til at vejlede om sager og forhold på eget initiativ.

## Ansættelser

LMBU ansætter egne medarbejdere, men inden ansættelse skal medarbejderen godkendes af LM's landsstyrelse. LMBU følger samme personalepolitik som LM, dvs. samme personalehåndbog. LMBU's ansatte er også repræsenteret i LM's samarbejdsudvalg. LM's generalsekretær eller vicegeneralsekretær fører løbende samtaler med og fungerer som personaleleder for LMBU's landsleder.

## Økonomi

LMBU modtager hvert år tilskud fra LM, og er således økonomisk afhængige af LM. På landsplan samler LMBU ikke penge ind til egen drift, men samler penge ind til projekter indenfor eller i direkte forlængelse af LM's arbejde internationalt eller nationalt. LMBU ejer ikke fast ejendom, men låner/lejer sig ind i lokaler ejet af LM. LMBU deler sekretariat med LM, hvorfra den daglige administration af LMBU ledes.

10. september 2013

Landsformand for LM  
Jens Peter Rejkjær

Landsformand for LMU  
Magnus Haahr Nielsen

